

Aan ouders/verzorgers van leerlingen  
van de scholen binnen Stichting Catent

Datum : november 2016  
Referentie : C-16-388.cvb.hu  
Onderwerp : de ketenbepaling uit de Wet Werk en Zekerheid en het onderwijs op onze scholen

Geachte ouders/verzorgers,

Langs deze weg informeren wij u over vervangingsproblematiek die onze scholen ervaren als gevolg van de ketenregeling van de Wet Werk en Zekerheid (WWZ).

### **Wat betekent de ketenbepaling uit de WWZ?**

De ketenbepaling van de Wet Werk en Zekerheid is, ook voor onze scholen, sinds 1 juli 2016 van toepassing.

Dit betekent dat per keer dat we een vervanger nodig hebben, ook als de vervanging maar één dag duurt, de betreffende leerkracht een contract krijgt. Onder de ketenregeling behorend bij de Wet Werk en Zekerheid heeft een vervanger na zes contracten binnen drie jaar binnen onze Stichting, dus bij het zevende contract, recht op een vaste benoeming. Stichting Catent heeft geen geld om al deze vervangers vaste benoemingen aan te bieden. Zouden wij *al* deze mensen namelijk in vaste dienst nemen, dan hebben we meer personeel in dienst dan dat wordt bekostigd door de overheid. En dat zou uiteindelijk tot een faillissement kunnen leiden!

### **Hoe hebben we ons op de WWZ voorbereid?**

Wij werken sinds een jaar met een vervangingspool. De leerkrachten in deze pool hebben een vaste benoeming maar worden ingezet voor tijdelijke werkzaamheden zoals vervangingen. Het aantal leerkrachten in de pool kan echter nooit de piekmomenten opvangen. We hebben regelmatig te maken met méér leerkrachten die afwezig zijn dan dat er beschikbaar zijn vanuit onze eigen vervangingspool. Dit is bijvoorbeeld het geval bij een griepperiode. Anders gezegd: het is niet mogelijk om alle vervangingsbehoefte die er binnen onze scholen is vanuit de pool te voorzien. Bij het inrichten van onze eigen vervangingspool zijn we uitgegaan van de gemiddelde behoefte, om niet te veel 'ongebruikte' vervangers beschikbaar te hebben. Dat zou een te groot beslag leggen op onze (beschikbare) financiële middelen.

### **Tegen welke problemen lopen we aan?**

Als al onze poolmedewerkers zijn ingezet, zoeken we vervangers van buiten Catent.

Directeuren kunnen vervangers die dreigen aanspraak te krijgen op een vaste benoeming niet (langer) inzetten. Daar waar onze directeuren voorheen vaak vaste invallers benaderden, kunnen deze nu na 6 keer niet meer worden ingezet.

Er zijn voor de directeuren dus minder vervangers beschikbaar.

Bijkomend effect van de ketenbepaling is dat er soms nog wel beschikbare vervangers zijn, maar niet voor een korte vervangingsperiode van bv een dag. Deze vervangers kiezen er bewust voor alleen nog maar lange vervangingen in te vullen omdat ze er dan langer over doen om aan de zes contracten bij ons als bestuur te komen. Vervangers voor 1 dag zijn als gevolg van deze ontwikkelingen zéér moeilijk te vinden.

### **Welke “oplossingen” gebruiken we?**

Door dit gebrek aan vervangers is het voor ons niet meer mogelijk om in alle gevallen in vervanging te voorzien. Onze scholen zijn dan allereerst gedwongen intern oplossingen te zoeken. Bijvoorbeeld door klassen op te splitsen/samen te voegen, door onderwijsassistenten in te zetten, door de intern begeleider of de directeur voor de groep te zetten waardoor belangrijke taken binnen de school dan blijven liggen, of - wanneer het niet anders kan - leerlingen 'naar huis te sturen'. Met name de laatste oplossing vinden we vervelend. We begrijpen dat dit voor u als ouders lastig is, en wellicht ook niet meteen te begrijpen. Zeker, het is goed om dit hier te noemen, omdat bij de openbare scholen deze problemen niet voorkomen. De openbare scholen vallen niet onder de Wet Werk en Zekerheid, en kunnen wel vervangers krijgen. Zo ongelijk is het ook nog eens verdeeld in Nederland.

### **Verzetten we ons tegen de ketenregeling van de WWZ?**

Als bestuur van Stichting Catent vinden we hetgeen zich voordoet en we hiervoor geschetst hebben geen goede zaak. We stellen dan ook alles in het werk om de enige juiste oplossing gerealiseerd te krijgen, namelijk dat de minister van Sociale Zaken voor het funderend bijzonder onderwijs een uitzondering maakt betreffende de ketenbepaling van de Wet Werk en Zekerheid. We doen dit samen met collega's en met onze brancheorganisatie, de PO-Raad. Of dit gaat lukken is de vraag.

### **Wat vragen we van u?**

Van u vragen we begrip mocht de directeur van de school waar uw zoon/dochter zit in overleg met ons op een bepaald moment geen onderwijs aan leerlingen kunnen bieden en u vragen uw zoon/dochter thuis op te vangen.

Mocht u na lezing van deze brief nog vragen hebben, neemt u dan contact op met de directeur van de school.

Voor nu verwachten wij u in voldoende mate te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
namens het College van Bestuur,  
M.E.M. Welten-van der Valk  
Lid College van Bestuur